

ALLEGATO 2 - Criteri di comparazione con relativi punteggi.

Oggetto: Avviso per l'acquisizione di manifestazione di interesse a partecipare alla selezione comparativa di n. 1 posizione per l'affidamento dell'incarico di:

- Operatore sviluppo patti formativi territoriali GOL Roma

nell'ambito del progetto denominato: M.I.R.E. Minorenni Immigrati Reti Educative, PROG-125 CUP E36D24000040007

PUNTEGGIO MAX 100 sulla base dei seguenti quattro Macro parametri:

Macro parametro A) "Percorso formativo documentato" massimo punti 20.

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Voto di Laurea: - 110/110 con lode = punti 20; - 110/110 = punti 19; - da 108 a 109/110 = punti 17; - da 105 a 107/110 = punti 15; - da 100 a 104/110 = punti 10; - da 95 a 99/110 = punti 7; - fino a 94/110 = punti 4	20

Macro parametro B) "Numero di anni di esperienza" massimo punti 40.

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Numero di anni di esperienza superiore al minimo richiesto di 5 anni : Punti 2 per ogni semestre in più di esperienze maturate nell'ambito oggetto dell'incarico fino ad un massimo di 20 semestri (10 anni). La frazione di semestre non si conta.	40

Macro parametro C) "Numero di giornate/ore uomo aggiuntive a parità di compenso" massimo punti 5.

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Numero di giornate e/o ore aggiuntive rispetto a quelle minime previste, garantite dal prestatore d'opera a parità di compenso, con attribuzione del punteggio secondo la seguente formula: - Offerta Max con il maggior numero di giorni/ore aggiuntivi rispetto al minimo previsto = 5 punti; - Punti Offerta del prestatore i-esimo = $5 \times (\text{OFF-iesima} / \text{Offerta Max})$ Dove: OFF-iesima è il numero di giornate e/o ore aggiuntive rispetto a quelle minime previste, garantite dal prestatore d'opera i-esimo a parità di compenso; Offerta Max è il maggior numero di giorni/ore aggiuntivi rispetto al minimo previsto tra quelli presentati in valutazione.	5

Macro parametro D) "Colloquio individuale" massimo punti 35.

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Colloquio individuale finalizzato a valutare esperienze e competenze relativa ai seguenti ambiti: - conoscenza dei contenuti rispetto alle attività da espletare; - capacità di analisi, riflessione e sintesi su problemi posti; - capacità di orientamento valutativo e decisionale rispetto a situazioni connesse alle competenze professionali richieste dallo specifico incarico; - capacità comunicativa ed espositiva. Valutazioni esprimibili: Ottimo (da 35 a 30); buono (da 25 a 29), discreto (da 20 a 24), sufficiente (da 15 a 19) e non adeguato (inferiore a 19).	35

--	--	--